ജപ്പാനിൽ ഒരു ജോലി

ഇന്ത്യക്കാർ ജപ്പാനിലോട്ട് ജോലിക്കായി ശ്രമിക്കുമ്പോൾ പറ്റിക്കപെടാതിരിക്കാനുള്ള ചില മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ

പതിപ്പ് 0

പ്രസിദ്ധികരണം : ഓഗസ്റ്റ് 2020

പ്രസാധകൻ : നിഹോൺ കൈരളി

ഉള്ളടക്കം

1.0 ആമുഖം 4

1.1 നിഹോൺകൈരളിയും നിലപാടുകളും 4

1.2 ഉദ്ദേശ്യം 4

1.3 പശ്ചാത്തലം 4

1.4 നിരാകരണങ്ങൾ 4

2.0 ജപ്പാനിലെ ജോലിയും ജീവിത സാഹചര്യങ്ങളും 5

2.1 ജപ്പാൻ 5

2.2 ജപ്പാൻ ജീവിതം 5

2.3 ജീവിതച്ചെലവ് 5

2.4 ശമ്പളം 6

2.5 ആരോഗ്യ ഇൻഷുറൻസ് , പെൻഷൻ ,നികുതി മുതലായവ 7

3.0 വിസ വിഭാഗങ്ങളും വ്യവസ്ഥകളും 8

3.1 വിദേശികൾക്കുള്ള വിസകൾ 8

3.2 ശരിയായ വിസ തിരഞ്ഞെടുക്കൂ 9

3.3 പുതിയ സ്പെസിഫൈഡ് സ്കിൽഡ് വർക്കർ വിസ 10

3.4 ടെക്നിക്കൽ ജോലികളുടെ ട്രെയിനിങ് പ്രോഗ്രാം 12

4.0 സ്വയം ചെയ്യേണ്ട പരിശോധനകൾ 13

4.1 തൊഴിൽ കരാർ പരിശോധിച്ച് ഉറപ്പുവരുത്തൽ 13

4.2 തൊഴിൽ ദാതാവായ കമ്പനിയെ കുറിച്ചുള്ള പഠനം 14

4.3 ഇന്ത്യയിലെ റിക്രൂട്ട്മെന്റ് ഏജൻസികളെ കുറിച്ചുള്ള പഠനം 14

4.4 ജപ്പാനിൽ എത്തുന്നതിനു മുൻപേ പരമാവധി വിവരശേഖരണം 15

4.5 റിക്രൂട്ട്മെന്റ് ഏജന്റിനോട് ചോദിക്കാവുന്ന ചോദ്യങ്ങൾ 15

5.0 ജോലിക്കായി നോക്കിയവരുടെ അനുഭവങ്ങൾ 17

കേസ് 1 ജോലിക്കായി വിജയകരമായി എത്തിപ്പെട്ട X 17

കേസ് 2 രൂപ നഷ്ടപ്പെട്ടു കുടുങ്ങിപ്പോയ Y 17

കേസ് 3 ഏജന്റുമാർ പറ്റിച്ചെങ്കിലും തട്ടിമുട്ടി പോകുന്ന Z 18

6.0 എപ്പോഴും ചോദിക്കുന്ന ചോദ്യങ്ങളും ഉത്തരങ്ങളും 19

7.0 റെഫെറൻസും കോണ്ടാക്റ്റും 22

7.1 അധികാരകളെ കോൺടാക്ട് ചെയ്യാൻ 22

7.2 നിഹോൺ കൈരളിയെ കോൺടാക്ട് ചെയ്യാൻ 22

1.0 ആമുഖം

1.1 നിഹോൺകൈരളിയും നിലപാടുകളും

ജപ്പാനിൽ 34 വർഷത്തോളമായി പ്രവർത്തിച്ചു വരുന്ന മലയാളികളുടെ ഒരു കൂട്ടായ്മ ആണ് നിഹോൺ കൈരളി. ലാഭരഹിത ഓർഗനൈസേഷൻ ആയതിനാലും മലയാളികളുടെ ജീവിത ഉന്നമനത്തിനു വേണ്ടി മാത്രം പ്രവർത്തിക്കുന്നതിനാലും നിഹോൺ കൈരളി ജോലി നിയമങ്ങൾക്കോ അതിനോട് സംബന്ധിച്ച കാര്യങ്ങളിലോ ഒരു പങ്കാളിത്തവും ഇല്ല. ഈ ഉദ്യമത്തിൽ ഒരു വിവര ദാതാവ് മാത്രം ആണ്.

1.2 ഉദ്ദേശ്യം

ഈ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം കൊണ്ട് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത് ജപ്പാനിലെ ജോലിയും വിസയും സംബന്ധിച്ച ശരിയായ വിവരങ്ങൾ നാട്ടിലുള്ള ജോലി അന്വേഷകരിൽ എത്തിക്കുക എന്നാണ് .ഇതിലൂടെ വിസയും ജോലിയും വാഗ്ദാനം ചെയ്തു തട്ടിപ്പിനിരയാകുന്ന മാലയാളികളെ കുറക്കാൻ പറ്റും എന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു

1.3 പശ്ചാത്തലം

ജോലിയെക്കുറിച്ചും വിസകളെ കുറിച്ചും നാളുകളായി കേരളത്തിൽ നിന്ന് കുറേ അന്വേഷണങ്ങൾ വരുന്നു .

പല സന്ദർഭങ്ങളിലും വഞ്ചിക്കപ്പെട്ടു ധനനഷ്ടവും , ശാരീരിക പീഡനങ്ങളും അനുഭവിച്ചതായി റിപ്പോർട്ടുകൾ വന്നിരുന്നു.

1.4 നിരാകരണങ്ങൾ

നിഹോൺ കൈരളി നിങ്ങളുടെ തീരുമാനങ്ങൾ എടുക്കാൻ ഉള്ള സഹായം മാത്രമേ ഉദ്ദേശിക്കുന്നുള്ളൂ. ജോലി കണ്ടെത്താനും, കണ്ടെത്താൻ സഹായിക്കാനും, അധികാരികളൊടുള്ള ഇടപെടുളകിലും നിഹോൺ കൈരളി ഒരു ഉത്തരവാദിത്വങ്ങളും എടുക്കുന്നതല്ല.

2.0 ജപ്പാനിലെ ജോലിയും ജീവിത സാഹചര്യങ്ങളും

2.1 ജപ്പാൻ

47 പ്രിഫെക്ചറുകളുള്ള, കുറേ ദ്വിപുകൾ ഉള്ള ഒരു രാജ്യമാണ് ജപ്പാൻ, ഭൂരിഭാഗം ജീവിതത്തിനും ജാപ്പനീസ് ഭാഷ ഉപയോഗിക്കുന്നു. പ്രധാന വ്യവസായങ്ങൾ മോട്ടോർ വാഹനങ്ങൾ, യന്ത്രോപകരണങ്ങൾ, ഉരുക്ക്, നോൺഫെറസ് ലോഹങ്ങൾ, കപ്പലുകൾ, രാസവസ്തുക്കൾ, തുണിത്തരങ്ങൾ, വിവരസാങ്കേതികവിദ്യ, സംസ്കരിച്ച ഭക്ഷണങ്ങൾ എന്നിവ ആണ് . അടുത്തിടെ ജപ്പാൻ ചില ബ്ലൂ കോളർ ജോലികൾക്കായി വിദേശത്തിൽനിന്നുമുള്ള ജോലിക്കാർക്കായി തുറന്നു കൊടുത്തിരുന്നു.

2.2 ജപ്പാൻ ജീവിതം

ജപ്പാനിൽ ഏകദേശം 40000 ഇന്ത്യക്കാർ ഉണ്ട് അതിൽ 1000 ൽ ഉപരി മലയാളികളും . എല്ലാവരും താമസിക്കുന്ന ഏരിയകൾ ടോക്കിയോ പരിസരത്തുള്ള എദോഗവാ ,കോട്ടോ ,കാവസാക്കി, ടോകയ്ച്ചിബാ ,യോക്കോഹാമ കൂടാതെ നഗോയ ഗുന്മ, ഒസാകാ ,ഫുക്ഒക ടോചിഗി എന്നീ മറ്റു പ്രദേശങ്ങളും ആകുന്നു. ടോക്കിയോ കേന്ദ്രികരിച്ചു മലയാളീ കൂട്ടങ്ങളും , ഇന്ത്യൻ പാഠശാലകളും , ഇന്ത്യൻ കടകളും എണ്ണത്തിൽ കൂടുതൽ ഉണ്ട് . ഓഫീസിൽ നിന്നല്ലാതെ ചെയ്യുന്ന ജോലികൾ പലപ്പോഴും പ്രാന്തപ്രദേശങ്ങളിൽ കേന്ദ്രീകരിച്ചാണ് ഉണ്ടാകാറ് .

2.3 ജീവിതച്ചെലവ്

ജപ്പാനിൽ ജീവിക്കാനുള്ള ഏകദേശം ചിലവുകൾ താഴെ കൊടുത്തിരിക്കുന്നു . ഈ കണക്കുകൾ ഒരാൾക്ക് ഉണ്ടാകുന്ന ചെലവുകളുടെ ഒരു ഏകദേശ വിവരണം മാത്രമാണ് .നിങ്ങളുടെ ജീവിതശൈലി അനുസരിച്ചു ചിലവുകൾ മാറിക്കൊണ്ടേയിരിക്കും

No	**ചിലവ്**	**പ്രതിമാസ തുക (JPY) യെന്നിൽ**
1	വീട്	40,000
2	വൈദ്യുതി ,ഗ്യാസ് ,വെള്ളം തുടങ്ങിയവ	5,000
3	മൊബൈൽ	3,000
4	ജോലിസ്ഥലത്തോട്ടുള്ള യാത്ര	10,000

5	പാചകം ചെയ്യുകയാണേൽ ഭക്ഷണച്ചിലവ്	50,000
6	മറ്റുള്ളവ	10,000
	ആകെ മൊത്തം	118,000

കുറച്ചുംകൂടി കൂടുതൽ അറിയാൻ താഴത്തെ ലിങ്കുകളിൽ ക്ലിക്ക് ചെയ്യുക

http://www.nihonindians.com/post/2014/07/01/cost-of-living-in-japan-tokyo-and-other-major-cities

https://resources.realestate.co.jp/living/how-much-can-a-single-working-person-in-tokyo-save-a-month/

2.4 ശമ്പളം

ജപ്പാനിലെ ശമ്പളം തികച്ചും ജോലിയെ ആശ്രയിച്ചിരിക്കും. സാമാന്യവൽക്കരിക്കാൻ കുറച്ചു ബുദ്ധിമുട്ടാണെങ്കിലും താഴത്തെ ലിങ്കിൽ നോക്കിയാൽ ശമ്പളത്തെ കുറിച്ച് കുറച്ചു ആശയം ഉണ്ടാക്കാം

https://resources.realestate.co.jp/living/average-salary-japan-occupation-age/

ജപ്പാനിൽ മിനിമം വേതനം വ്യവസായത്തെയും പ്രദേശത്തെയും ആശ്രയിച്ചിരിക്കുന്നു. വ്യാവസായിക മിനിമം വേതനം ചില വ്യവസായങ്ങൾക്ക് ബാധകമാണ്, സാധാരണയായി ഇത് പ്രാദേശിക മിനിമത്തേക്കാൾ ഉയർന്നതാണ്. പ്രാദേശിക, വ്യാവസായിക മിനിമം വേതനം വ്യത്യാസമുണ്ടെങ്കിൽ, രണ്ടിൽ കൂടുതൽ ബാധകമാണ്.

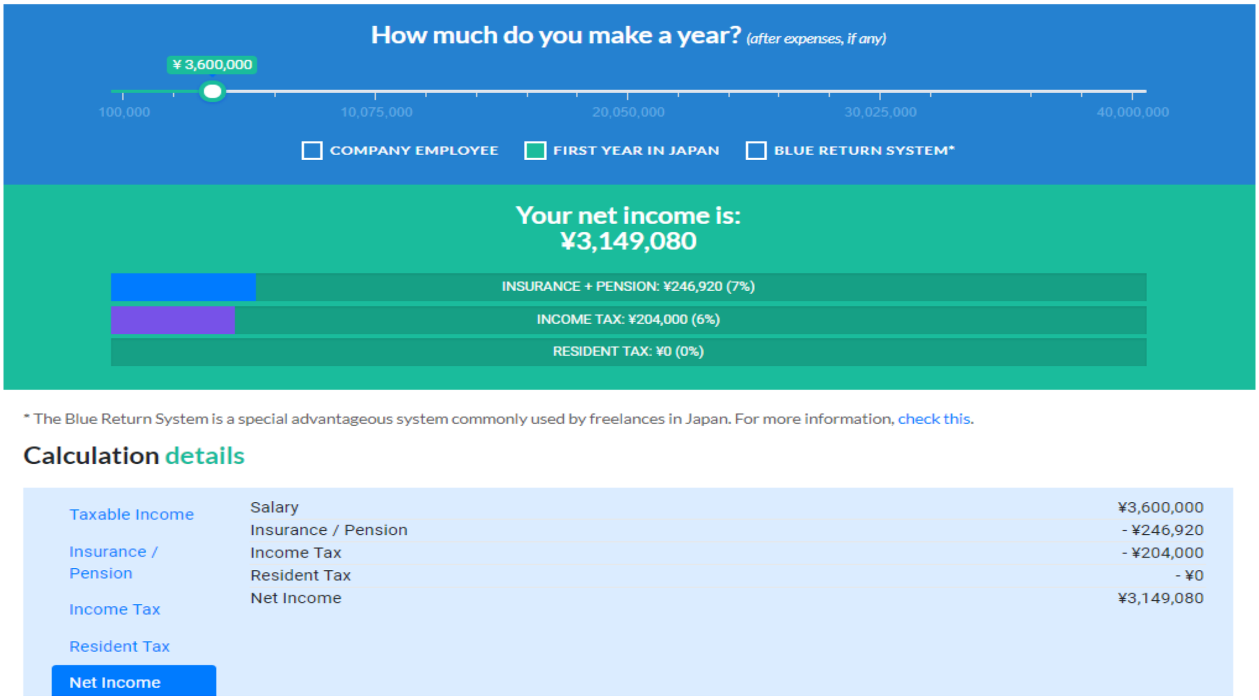
2011 ലെ കണക്കനുസരിച്ച് പ്രാദേശിക മിനിമം വേതനം എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും മണിക്കൂറിൽ 645 യെൻ മുതൽ 837 യെൻ വരെയാണ്. 2019 മാർച്ച് വരെ മിനിമം വേതനം മണിക്കൂറിന് 874 യെൻ .

യാത്രാച്ചെലവ്, അധിക വേതനം (അവധി ദിവസങ്ങളിൽ ജോലിചെയ്യൽ, രാത്രി, ഓവർടൈം മുതലായവ), താൽക്കാലിക വേതനം (ബോണസ്, ടിപ്പുകൾ മുതലായവ) എന്നിവ പ്രത്യേകമായി നൽകണം, മിനിമം വേതനം കണക്കാക്കാൻ ഇത് ഉപയോഗിക്കാനാവില്ല. പ്രാദേശിക മിനിമം മണിക്കൂർ വേതനം നിശ്ചയിക്കുന്നത് തൊഴിൽ മന്ത്രിയോ പ്രിഫെക്ചറൽ ലേബർ സ്റ്റാൻഡേർഡ് ഓഫീസ് മേധാവിയോ ആണ്.

2.5 ആരോഗ്യ ഇൻഷുറൻസ് , പെൻഷൻ ,നികുതി മുതലായവ

ആരോഗ്യ ഇൻഷുറൻസും പെൻഷനും ജപ്പാനിൽ നിർബന്ധമാണ്. ആരോഗ്യ ഇൻഷുറൻസ് ദേശീയ ആരോഗ്യ ഇൻഷുറൻസ് അല്ലെങ്കിൽ കമ്പനി നിർദ്ദിഷ്ട ആരോഗ്യ ഇൻഷുറൻസ് ആകാം. ആദായനികുതി, ആരോഗ്യ ഇൻഷുറൻസ് / പെൻഷൻ, റസിഡന്റ് ടാക്സ് പോലുള്ള നിങ്ങളുടെ ശമ്പളത്തിൽ നിന്ന് കിഴിവുകൾ ഉണ്ടാകും

പ്രതിമാസം 300,000 യെൻ ശമ്പളം (പ്രതിവർഷം 3,600,000 യെൻ) അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ള ഒരു സാമ്പിൾ കണക്കുകൂട്ടൽ ചുവടെയുണ്ട്. റെസിഡന്റ് ടാക്സ് കണക്കുകൂട്ടലിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല, എന്നാൽ രണ്ടാം വർഷം മുതൽ നിങ്ങൾ താമസിക്കുന്ന സ്ഥലത്തെ ആശ്രയിച്ച് ഇത് ഏകദേശം 6 ശതമാനം ഒക്കെ വരും



നികുതി കണക്കുകൂട്ടൽ സിമുലേഷനായി നിങ്ങൾക്ക് ഈ സൈറ്റ് ഉപയോഗിക്കാം

https://japantaxcalculator.com/

ഏകദേശം മനസിലാക്കാൻ റഫറൻസിനായി മാത്രം ഈ ഡാറ്റ കണക്കാക്കിയാൽ മതി

3.0 വിസ വിഭാഗങ്ങളും വ്യവസ്ഥകളും

3.1 വിദേശികൾക്കുള്ള വിസകൾ

വർക്കിംഗ് വിസ തരങ്ങളാണ് താഴേ പറഞ്ഞിട്ടുള്ളത് . ഇന്ത്യയിൽ നിന്നുള്ള ആൾക്കാർക്കുള്ള മിക്ക തൊഴിലവസരങ്ങളും എഞ്ചിനീയർ, ഇൻട്രാ കമ്പനി ട്രാൻസ്റ്റർ, വിദഗ്ധ തൊഴിലാളികൾ, നിർദ്ദിഷ്ട വിദഗ്ധ തൊഴിലാളികൾ എന്നീ വിസകളുടെ കീഴിലാണ്. അടുത്തിടെ വളരെ കുറച്ച് നഴ്സിംഗ് കെയർ വിസകളും കൊടുത്തിട്ടുണ്ട് .

- Professor (Examples: university professor, assistant professor, assistant, etc.)
- Artist (Examples: composers, songwriters, artists, sculptors, craftspeople, photographers, etc.)
- Religious activities (Examples: religious people such as monks, bishops, missionaries, etc.)
- Journalist (Examples: newspaper journalists, magazine journalists, editors, news cameramen, announcers, etc.)
- Business manager (Examples: company presidents, directors, etc.)
- Legal/Accounting services (Examples: attorneys, judicial scriveners, public accountants, tax accountants, etc. certified in Japan)
- Medical services (Examples: physicians, dentists, pharmacists, nurses, etc. certified in Japan)
- Researcher (Examples: researchers, investigators, etc. at research institutes, etc.)
- Instructor (Examples: teachers, etc. at elementary schools, intermediate schools and high schools)
- Engineer/Specialist in humanities/International services (Examples: scientific engineers, IT engineers, foreign language teachers, interpreters, copywriters, designers, etc.)
- Intra-company transferee (Examples: people transferred to the Japanese branch (head office of the same company, etc.)
- Nursing care (Example: certified care worker)
- Entertainer (Examples: musicians, actors, singers, dancers, sportspeople, models, etc.)

- Skilled labor (Examples: chefs specializing in the food of a foreign country, animal trainers, pilots, sports trainers, sommeliers, etc.)
- Specified skilled worker (Work-ready foreign nationals who possess certain expertise and skills in certain industrial fields.)
- Technical intern training (Examples: Technical intern)

പൊതുവായ വിസ തരങ്ങളിൽ വിദ്യാർത്ഥി, നിയുക്ത പ്രവർത്തനങ്ങൾ, ആശ്രിതത്വം മുതലായവ ഉൾപ്പെടുന്നു, എന്നാൽ നിയമപരമായി അവർക്ക് ജോലി ചെയ്യാൻ പാടില്ല അല്ലെങ്കിൽ പരിമിതമായ മണിക്കൂറുകളോളം മാത്രം ജോലി ചെയ്യാനെ പാടുള്ളു.

പാർട്ട് ടൈം ജോലികളും, സ്ഥിരമായ ജോലികളും ഉറപ്പുനൽകി,വിദ്യാർത്ഥി വിസ എടുത്തു , പ്രത്യേകിച്ചും ജാപ്പനീസ് ഭാഷപഠനം എന്ന രീതിയിൽ ജപ്പാനിൽ വന്നു വഞ്ചിക്കപെട്ടവർ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട് .

3.2 ശരിയായ വിസ തിരഞ്ഞെടുക്കൂ

നിങ്ങളുടെ വിസ ജപ്പാനിൽ വരുന്നതിനു മുമ്പായി ക്രമീകരിക്കുകയും ,ഒപ്പിട്ട വർക്ക് കരാർ ഉണ്ടായിരിക്കുകയും വേണം, നിങ്ങൾ ജപ്പാനിൽ ജോലി ചെയ്യാൻ തുടങ്ങുന്നതിനുമുമ്പ് ഒരു തൊഴിലുടമയുമായി എന്തെങ്കിലും പ്രശ്നം നേരിടുകയാണെങ്കിൽ ജാപ്പനീസ് ഉദ്യോഗസ്ഥർ നിങ്ങളെ സഹായിക്കാൻ ഇത് സഹായകരമാകും

വർക്ക് വിസയില്ലാതെ ജപ്പാനിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നത് നിയമവിരുദ്ധമാണ്.

പ്രധാനമായി ശ്രദ്ധിക്കേണ്ട കാര്യം - 3 മാസത്തെ ടൂറിസ്റ്റ് വിസയിൽ അല്ലെങ്കിൽ സന്ദർശക വിസയിൽ , ജപ്പാനിൽ ജോലി ചെയ്യാൻ അനുവാദമില്ല. നിങ്ങൾക്ക് ഒരു ടൂറിസ്റ്റ് വിസയിലോ, സന്ദർശക വിസയിലോ ജപ്പാനിലേക്ക് പോകാമെന്നും പിന്നീട് നിങ്ങൾക്ക് വിസയെ വർക്ക് വിസയായി മാറ്റാമെന്നും ഏജൻസികൾ പറഞ്ഞേക്കാം, ഇത് തെറ്റായ പ്രവണതയാണ് അതിനാൽ നിങ്ങൾ സമ്മതം മൂളാതിരിക്കുക.

ജപ്പാനിൽ തൊഴിൽ കണ്ടെത്താൻ ആഗ്രഹിക്കുന്ന ആളുകൾക്ക് രാജ്യത്ത് എത്തുന്നതിനുമുമ്പ് ഒരു വർക്കിംഗ് വിസ ഉണ്ടായിരിക്കണം. ഒന്നിനായി അപേക്ഷിക്കുന്നതിന് കമ്പനി, യൂണിവേഴ്സിറ്റി, റിസർച്ച് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട്, ബോർഡ് ഓഫ് എഡ്യൂക്കേഷൻ അല്ലെങ്കിൽ അവരെ നിയമിക്കുന്ന സ്കൂളിന്റെ സഹകരണം ആവശ്യമാണ്.

ജപ്പാനിൽ ലഭ്യമായ വർക്കിംഗ് വിസയുടെ പട്ടികയ്ക്കായി ദയവായി ഇവിടെ https://www.mofa.go.jp/j_info/visit/visa/long/index.html പരിശോധിക്കുക.

3.3 പുതിയ സ്പെസിഫൈഡ് സ്കിൽഡ് വർക്കർ വിസ

താഴേ പറയുന്ന വിഭാഗങ്ങളിലെ ജോലികൾക്കായി പ്രവർത്തിക്കാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്ന ആളുകൾക്കായി “സ്പെസിഫൈഡ് സ്കിൽഡ് വർക്കർ”   എന്ന പുതിയ വിസ തരം ആരംഭച്ചിരുന്നു .ഇപ്പോൾ ഈ വിഭാഗത്തിൽ 2000 ൽ താഴെ ആളുകൾ മാത്രമാണ് ജപ്പാനിലേക്ക് വന്നതെന്നും അതിൽ ഇന്ത്യയിൽ നിന്ന് വളരെ വളരെ കുറച്ചു ആൾക്കാർ മാത്രമേ എത്തിയിട്ടുള്ളൂ . ഇപ്പോഴും ഇത് ആസൂത്രണം ചെയ്യുന്നേയുള്ളൂ . ഈ വിസ തരത്തിനായി നിർദ്ദിഷ്ട ഫീൽഡ് ടെസ്റ്റുകൾ അതാതു രാജ്യങ്ങളിൽ നിന്ന് എടുക്കേണ്ടതുണ്ട്

Specified Skilled Worker (i)

This is a status of residence applicable to foreigners who work in jobs that require considerable knowledge of or experience in Specified Industry Fields

Period of Stay	Renewed annually, every 6 months or every 4 months, for a maximum stay up to 5 years in total
Skill Standards	Confirmed by exams (those who have completed Technical Intern Training (ii) are exempt from the exam)
Japanese Language Level	Proficiency in Japanese language used in daily life and at the workplace confirmed by tests to measure it (those who have completed the Technical Intern Training (ii) are exempt from the tests)
Accompaniment by Family Members	Basically not permitted.

Support by Accepting Organizations or Registered Supporting Organizations

* Specified Skilled Worker (ii) is a status of residence for foreigners engaged in jobs that require proficient skills in Specified Industry Fields.

പരിചയസമ്പന്നരായ വിദേശ മാനവ വിഭവശേഷി പ്രത്യേക വൈദഗ്ധ്യവും നൈപുണ്യവും സ്വീകരിച്ച് ജപ്പാനിലെ ഗുരുതരമായ തൊഴിൽ ക്ഷാമം പരിഹരിക്കുന്നതിന് ലക്ഷ്യമിട്ടാണ് പുതിയ സ്റ്റാറ്റസ് ഓഫ് റെസിഡൻസ് 2019 ഏപ്രിലിൽ തുടങ്ങിയത് .ഈ പുതിയ വിസ ഇന്ത്യ, ചൈന, ഫിലിപ്പീൻസ്

തുടങ്ങിയ രാജ്യങ്ങളിൽ തൊഴിലവസരങ്ങൾ സൃഷ്ട്ടിക്കും എന്ന് കരുതുന്നു .

The 14 Industry Fields and Job Categories to Engage in

Specified Industry Fields	Competent Ministry or Agency of the Industry Fields	Jobs to Engage in
Care Worker	Ministry of Health, Labour and Welfare	• Nursing care
Building cleaning Management	Ministry of Health, Labour and Welfare	• Interior building cleaning
Machine Parts & Tooling Industries	Ministry of Economy, Trade and Industry	• Casting • Metal press • Finishing • Welding • Forging • Factory sheet metal work • Machine inspection • Die casting • Electroplating • Painting • Machine maintenance • Machining • Aluminium anodizing
Industrial machinery industry	Ministry of Economy, Trade and Industry	• Casting • Painting • Finishing • Electrical equipment assembling • Welding • Forging • Iron work • Machine inspection • Printed writing board manufacturing • Industrial packaging • Die casting • Factory sheet metal work • Machine maintenance • Plastic molding • Machining • Plating • Electronic equipment assembling • Metal press
Electric, Electronics and Information Industries	Ministry of Economy, Trade and Industry	• Machining • Finishing • Printed writing board manufacturing • Industrial packaging • Metal press • Machine maintenance • Plastic molding • Factory sheet metal work • Electronic equipment assembling • Painting • Plating • Electrical equipment assembling • Welding
Construction Industry	Ministry of Land, Infrastructure, Transport and Tourism	• Formwork construction • Earthwork • Interior finishing/material mounting • Plastering • Roofing • Concrete pumping • Telecommunications • Tunnel and Propulsion • Reinforcement construction • Construction machinery and construction • Reinforcing bar joints
Shipbuilding and Ship Machinery Industry	Ministry of Land, Infrastructure, Transport and Tourism	• Welding • Finishing • Painting • Machining • Iron work • Electrical equipment assembling
Automobile repair and maintenance	Ministry of Land, Infrastructure, Transport and Tourism	• Automobile everyday inspection and maintenance, Regular inspection and maintenance, Disassembly
Aviation Industry	Ministry of Land, Infrastructure, Transport and Tourism	• Airport ground handling • Aircraft maintenance
Accommodation Industry	Ministry of Land, Infrastructure, Transport and Tourism	• Providing accommodation services such as working at the front desk, planning/public relations, hospitality, restaurant services
Agriculture	Ministry of Agriculture, Forestry and Fisheries	• General crop farming • General livestock farming
Fishery & Aquaculture	Ministry of Agriculture, Forestry and Fisheries	• Fishery • Aquaculture industry
Manufacture of food and beverages	Ministry of Agriculture, Forestry and Fisheries	• General food and beverage manufacturing
Food service industry	Ministry of Agriculture, Forestry and Fisheries	• General restaurant industry

വിശദമായ വിവരങ്ങൾ : https://www.mofa.go.jp/files/000459527.pdf

3.4 ടെക്നിക്കൽ ജോലികളുടെ ട്രെയിനിങ് പ്രോഗ്രാം

ഇന്ത്യയിലേക്കും ജപ്പാനിലേക്കും കഴിവുകൾ, സാങ്കേതികവിദ്യ, അറിവ് എന്നിവ കൈമാറ്റം ചെയ്യുന്നതിലൂടെ അന്താരാഷ്ട്ര സഹകരണം പ്രോഗ്രാം പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുകയും അതുവഴി മാനവ വിഭവശേഷി വികസനത്തിന് സംഭാവന നൽകുകയും ചെയ്യുന്നു ഇതിലൂടെ . ജപ്പാനിലെ വ്യാവസായിക സമൂഹത്തിൽ ഒരു നിർദ്ദിഷ്ട കാലയളവിലേക്ക് (3 - 5 വർഷം) ഈ പ്രൊഗ്രാമിലൂടെ തൊഴിലാളികൾക്ക് പരിശീലനം നൽകുന്നു.

ടിഐടിപിയിൽ പങ്കെടുക്കാൻ ഏറ്റവും കഴിവുള്ള യുവാക്കളെ തിരഞ്ഞെടുത്ത് ജപ്പാനിലേക്ക് അയയ്ക്കുന്നുവെന്ന് ഉറപ്പാക്കുകയാണ് ലക്ഷ്യം.

നൈപുണ്യ വികസന, സംരംഭകത്വ മന്ത്രാലയം (എംഎസ്ഡിഇ), ഇന്ത്യാ ഗവൺമെന്റും നീതിന്യായ മന്ത്രാലയവും, വിദേശകാര്യ മന്ത്രാലയവും, ജപ്പാനിലെ ആരോഗ്യ, തൊഴിൽ, ക്ഷേമ മന്ത്രാലയവും, സാങ്കേതിക ഇന്റേണൽ ട്രെയിനിംഗ് പ്രോഗ്രാം (ടിഐടിപി) ആരംഭിക്കുന്ന സഹകരണ കരാറിൽ ഒക്ടോബർ 2017 ൽ ഒപ്പുവെച്ചിരുന്നു . ഇന്ത്യയിൽ നിന്ന് ജപ്പാനിലേക്ക് ആളുകളെ അയയ്ക്കാൻ യോഗ്യതയുള്ള കമ്പനികളാണ് ഇനിപ്പറയുന്നത്.

https://nsdcindia.org/about-titp#sending-org

4.0 സ്വയം ചെയ്യേണ്ട പരിശോധനകൾ

ജപ്പാനിലേക്ക് ജോലി നേടി വരാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്ന ഒരു സ്ഥാനാർത്ഥി ഏതെല്ലാം കാര്യങ്ങൾ സ്വന്തമായി പരിശോധിച്ച് ഉറപ്പു വരുത്തണമെന്നും, ഈ പരിശോധനകൾ എങ്ങനെ ചെയ്യാമെന്നും ഈ സെക്ഷനിൽ വിശദീകരിക്കുന്നു.

4.1 തൊഴിൽ കരാർ പരിശോധിച്ച് ഉറപ്പുവരുത്തൽ

നിങ്ങളുടെ നാട്ടിലെ ഒരു ഏജന്റ് നിങ്ങൾക്ക് ജപ്പാനിൽ ഒരു തൊഴിൽ ഓഫർ ചെയ്യുമ്പോൾ, നിങ്ങൾക്ക് ജോലി നൽകുന്ന കമ്പനിക്ക് നിങ്ങളുമായുള്ള തൊഴിൽ കരാറിന്റെ കോപ്പി ആവശ്യപ്പെടണം. ജപ്പാനിലേക്ക് നിങ്ങൾ പുറപ്പെടുന്നതിനു മുമ്പ് പ്രസ്തുത തൊഴിൽ കരാർ നിങ്ങൾക്ക് ലഭിച്ചിരിക്കുകയും നിങ്ങളും തൊഴിൽദാതാവും ഈ കരാറിൽ ഒപ്പിടുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ടാകണം.

തൊഴിൽ കരാറിലെ നിബന്ധനകൾ ശരിക്കും വായിച്ചു മനസ്സിലാക്കുക. കരാർ ഡോക്യുമെന്റ് വിശദമായി വായിച്ച് മനസ്സിലാക്കുന്നത് വഴി പിന്നീട് പ്രയാസകരമായ സാഹചര്യങ്ങളിൽ ചെന്ന് പെടുന്നത് ഒഴിവാക്കാനാകും. ചില തൊഴിൽ കരാറുകളിൽ ചുരുങ്ങിയ കാലത്തിനുള്ളിൽ തന്നെ ജോലിയിൽ നിന്ന് പിരിച്ച് വിടാൻപറ്റുന്നതായിക്കും, അത് പോലെ തന്നെ തിരികെ നാട്ടിലേക്ക് മടങ്ങുവാനുള്ള ഫ്ളൈറ്റ് ടിക്കറ്റൊ അതിനുള്ള ചിലവോ കമ്പനി വഹിക്കാത്ത രീതിയിലുമെല്ലാമുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ ഉണ്ടായേക്കാം. ഇത്തരം കാര്യങ്ങളെലാം ശ്രദ്ധിക്കേണ്ടതാണ്.

നിയമാനുസൃതമായി നല്ല രീതിയിൽ തയ്യാറാക്കിയിട്ടുള്ള കരാറുകളിൽ ജാപ്പനീസ് തൊഴിൽ നിയമപ്രകാരമുള്ള സ്റ്റാൻഡേർഡ് ആയിട്ടുള്ള ഘടകങ്ങൾ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ടാകും. തൊഴിൽ കരാർ ഒപ്പിട്ട് സ്ഥിരീകരിക്കാതെ ഒരിക്കലും ജപ്പാനിലേക്ക് യാത്ര പുറപ്പെടാതിരിക്കുക.

4.2 തൊഴിൽ ദാതാവായ കമ്പനിയെ കുറിച്ചുള്ള പഠനം

ജപ്പാനിൽ നിങ്ങൾക്ക് തൊഴിൽ ഓഫർ ചെയ്യുന്ന കമ്പനിയെ കുറിച്ച് വളരെ വിശദമായി അന്വേഷിക്കുകയും പഠിക്കുകയും ചെയ്യുക.
നിയമവിധേയമായി രെജിസ്റ്റർ ചെയ്യിട്ടുള്ള ഒരു വിധ എല്ലാ കമ്പനികളെക്കുറിച്ചും http://www.info-clipper.com/en/company/search/japan.jp.html എന്ന വെബ്സൈറ്റിൽ ചെക്ക് ചെയ്യാവുന്നതാണ് (വളരെ ബേസിക് ആയിട്ടുള്ള ചുരുക്കം വിവരങ്ങൾ ഇവിടെ ലഭ്യമാകും) . കമ്പനിയുടെ വെബ്സൈറ്റ്, ഫോൺ നമ്പർ തുടങ്ങിയവ ചെക്ക് ചെയ്യുക, നിങ്ങൾക്ക് ലഭിച്ചിരിക്കുന്ന ജോലിയെക്കുറിച്ച് നേരിട്ട് കമ്പനിക്ക് ഇമെയിൽ അയച്ച് ബോധ്യപ്പെടുക തുടങ്ങിയ കാര്യങ്ങൾ ചെയ്യുന്നത് നല്ലതായിരിക്കും.
പ്രസ്തുത കമ്പനി നിങ്ങളോട് പേയ്മെന്റ് ആവശ്യപ്പെടുകയോ,നിങ്ങളുടെ ബാങ്ക് അക്കൗണ്ടിന്റെ വിവരങ്ങൾ ചോദിക്കുകയോ അതുമല്ലെങ്കിൽ തൊഴിൽ സംബന്ധമല്ലാത്ത നിങ്ങളെക്കുറിച്ചുള്ള വ്യക്തി വിവരങ്ങൾ ആവശ്യപ്പെടുകയോ ഒക്കെ ചെയ്യുകയാണെങ്കിൽ അത് സംശയാസ്പദമാണ്. ഇത്തരത്തിലുള്ള ഏത് വിവരങ്ങൾ കൈമാറുന്നതിനെയും മുന്നേ നല്ല രീതിയിൽ പരിശോധനകൾ നടത്തി നിചസ്ഥിതി ഉറപ്പു വരുത്തുക.

ജപ്പാനിൽ താമസിക്കുന്ന ആധികാരികത ഉറപ്പിക്കാവുന്ന ആരെയെങ്കിലും ഫേസ്ബുക്കോ മറ്റേതെങ്കിലും സോഷ്യൽ മീഡിയ പ്ലാറ്റഫോർമുകളോ വഴി ബന്ധപ്പെടാനും, നിങ്ങൾക്ക് തൊഴിൽ ഓഫർ ചെയ്യിരിക്കുന്ന കമ്പനിയെ കുറിച്ച് വിവരങ്ങൾ ചോദിച്ചറിയാനും ശ്രമിക്കുക.

4.3 ഇന്ത്യയിലെ റിക്രൂട്ട്മെന്റ് ഏജൻസികളെ കുറിച്ചുള്ള പഠനം

നിങ്ങൾക്ക് ജോലി വാഗ്ദാനം ചെയ്യുന്ന നിങ്ങളുടെ നാട്ടിലെ ഏജൻസിയുടെ ആധികാരികതയെ കുറിച്ച് വിശദമായി അന്വേഷിക്കുക. പ്രസ്തുത ഏജൻസിക്ക് വിദേശ രാജ്യങ്ങളിലേക്ക് തൊഴിലന്വേഷകരെ റിക്രുട്ട് ചെയ്യാൻ

നിയമപ്രകാരമുള്ള രെജിസ്ട്രേഷൻ ഉണ്ടോ എന്ന് അന്വേഷിച്ച് തീർച്ചപ്പെടുത്തുക.

ഇന്ത്യയിലെ രെജിസ്റ്റർ ചെയ്യിട്ടുള്ള അംഗീകൃത റിക്രുട്ട്മെന്റ് ഏജൻസികളെ കുറിച്ചുള്ള വിവരം വിദേശ കാര്യ മന്ത്രാലയത്തിന്റെ ചുവടെ കൊടുത്തിരിക്കുന്ന വെബ്സൈറ്റ് പേജിൽ കാണാം.
https://emigrate.gov.in/ext/raList.action (ഈ ഡോക്യുമെന്റ് ഡൌൺലോഡ് ചെയ്ത് റിക്രൂട്ട്മെന്റ് ഏജൻസിയുടെ പേര് വെച്ച് സേർച്ച് ചെയ്യുക). ഈ ഡോക്യൂമെൻറ് സമയാസമയത്ത് അപ്ഡേറ്റുചെയ്യപെടുന്നുണ്ട് . അതിനാൽ, ഏറ്റവും പുതിയ വേർഷൻ ഡൗൺലോഡ് ചെയ്ത് ഉപയോഗിക്കുക.

The Emigration Act, 1983 (Section 10) നിയമപ്രകാരം ഇന്ത്യൻ പൗരന്മാരെ വിദേശ രാജ്യങ്ങളിലെ ജോലിയിലേക്ക് റിക്രൂട്ട് ചെയ്യാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്ന ഏജൻസികൾ, Protector General of Emigrants (PGE) എന്ന രജിസ്ട്രേഷൻ അതോറിറ്റി കീഴിൽ രെജിസ്റ്റർ ചെയ്യപ്പെടേണ്ടതാണ്.

4.4 ജപ്പാനിൽ എത്തുന്നതിനു മുൻപേ പരമാവധി വിവരശേഖരണം

മുൻപേ വിശദീകരിച്ച പ്രകാരം തൊഴിൽദാതാവായ കമ്പനിയെയും, റിക്രൂട്ടിങ് ഏജൻസിയെയും, ജോലിയെയും, ജോലിസ്ഥലത്തെ സ്ഥിതിഗതികളെയും, ജോലി സമയത്തെയും കുറിച്ചെല്ലാം നാട്ടിൽ വെച്ച് തന്നെ നല്ലവണ്ണം കഴിയും വിധം അന്വേഷിച്ചു മനസ്സിലാക്കുക. ഇത് പിന്നീട് പ്രയാസകരമായ സാഹചര്യങ്ങൾ ഉണ്ടാകുന്നത് ഒഴിവാക്കാൻ പ്രയോജനപ്പെടും.

https://www.otit.go.jp/files/user/200330-2.pdf

4.5 റിക്രൂട്ട്മെന്റ് ഏജന്റിനോട് ചോദിക്കാവുന്ന ചോദ്യങ്ങൾ

1. വാർഷിക ശമ്പളം ഏത്രയായിരിക്കും?
2. താമസം, ഭക്ഷണം, യൂട്ടിലിറ്റികൾ (വൈദ്യുതി, പാചകവാതകം, വെള്ളം, ഫോൺ, ഇന്റർനെറ്റ്) തുടങ്ങിയവക്ക് അലവൻസ് ഉണ്ടാകുമോ?
3. ഏത് കാറ്റഗറി വിസയാണ് എനിക്ക് ലഭിക്കുക

4. എന്റെ നാട്ടിൽ നിന്നും ജപ്പാനിലേക്ക് പുറപ്പെടുന്നതിന് മുമ്പേ എനിക്ക് വിസ ലഭിക്കുമോ?
5. കമ്പനിയിൽ നിന്നും എനിക്ക് തൊഴിൽ കരാർ ലഭിക്കുമോ?
6. തൊഴിൽ കരാറിന്റെ കാലാവധി എത്രയാണ്?
7. ഒരു വർഷത്തിൽ ശമ്പളത്തോട് കൂടിയ എത്ര അവധി ദിവസങ്ങൾ / വെക്കേഷൻ ഉണ്ടാകും?
8. ഒരു വർഷത്തിൽ എത്ര അസുഖ അവധികൾ (sick leave) ഉണ്ടാകും?
9. എന്റർ നാട്ടിൽ നിന്നും ജപ്പാനിലേക്കുള്ള വിമാനയാത്ര ടിക്കറ്റ് ചിലവ് കമ്പനി വഹിക്കുമോ?
10. എന്റെ ജോലി സ്ഥലം ജപ്പാനിൽ എവിടെ ആയിരിക്കും?
11. എനിക്ക് ജോലി നൽകുന്ന കമ്പനിയുടെ വിശദവിവരങ്ങൾ (കമ്പനി പേര്, അഡ്രെസ്സ് , വെബ്സൈറ്റ് , ഇമെയിൽ) എന്തൊക്കെയാണ്?
12. എന്റെ ജോലിയുടെ വിശദവിവരങ്ങൾ (തൊഴിൽ പദവിയും ഉത്തരവാദിത്തങ്ങളും) എന്തൊക്കെയാണ്?
13. എന്റെ ജോലി സമയം എങ്ങനെയായിരിക്കും?
14. ഷിഫ്റ്റ് സമയങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യേണ്ടി വരുമോ?

5.0 ജോലിക്കായി നോക്കിയവരുടെ അനുഭവങ്ങൾ

ജപ്പാനിൽ ജോലിക്കായി വന്ന ചിലരുടെ അനുഭവങ്ങൾ ആണ് ചുവടെ.

കേസ് 1 ജോലിക്കായി വിജയകരമായി എത്തിപ്പെട്ട X

അയാൾ ജപ്പാനിൽ ജോലി ലഭിക്കുന്നതിന് വേണ്ടി കുറച്ചു പണം നൽകി. ജാപ്പനീസ് ഭാഷ പരിശീലനവും അതിൽ ഉൾക്കൊണ്ടിരുന്നു. ആദ്യം ഇന്ത്യയിൽ വച്ച് തന്നെ N4 ജാപ്പനീസ് ഭാഷ പരീക്ഷ പാസ്സായി. അതിനു ശേഷം അംഗീകൃത ഏജന്റ് തന്നെ ജപ്പാനിലെ കമ്പനിയിൽ ജോലി ശരിയാക്കി. ആദ്യം കരാർ ജീവനക്കാരൻ ആയി ജോലിക്കു കയറി. പിന്നീട് മുഴുവൻ സമയ ജീവനക്കാരൻ ആയി മാറി.

കേസ് 2 രൂപ നഷ്ടപ്പെട്ടു കുടുങ്ങിപ്പോയ Y

അയാൾ ജപ്പാനിൽ ജോലി ലഭിക്കുവാൻ വേണ്ടി ഒരു വലിയ സംഖ്യ ഏജന്റിന് കൊടുത്തു. ഏജന്റ് 7 ദിവസത്തെ ടൂറിസ്റ്റ് വിസ എടുത്തു അയാളെ ടോക്യോയിലെക്കു അയച്ചു. ജപ്പാനിൽ എത്തിയതിനു ശേഷം ജോലി ചെയ്യാൻ പറ്റുന്ന വിസയിലേക്കു മാറ്റാം എന്ന് വാഗ്ദാനവും ചെയ്തിരുന്നു.
പക്ഷെ ജപ്പാനിൽ എത്തിയപ്പോൾ ഇമ്മിഗ്രേഷനിൽ അയാളെ തടഞ്ഞു, എന്നിട്ടു തിരിച്ചു ഇന്ത്യയിലേക്ക് നാടുകടത്തി. വീട്ടുകാര് ശരിക്കും പേടിച്ചു. കാരണം, ജപ്പാൻ ഇമ്മിഗ്രേഷൻ അയാളെ ജപ്പാനിൽ വച്ച് മൊബൈൽ ഉപയോഗിക്കാൻ പോലും സമ്മതിച്ചില്ല. ഇപ്പോൾ അയാൾ നഷ്ടപെട്ട സംഖ്യ തിരിച്ചു കിട്ടാനുള്ള ശ്രമത്തിൽ ആണ്.

ഇത് പോലെ വന്നു അഭയാർഥികളായി പ്രഖ്യാപിച്ചു, ഇവിടെ കുടുങ്ങിയവരും ഉണ്ട്. പലർക്കും ഇവിടെ ജോലിയില്ല, ചിലവിനു വേണ്ടി വീട്ടുകാരോട് പൈസ അയക്കാൻ അഭ്യർത്ഥിക്കുകയാണ്. നാട്ടിൽ വലിയ കടങ്ങൾ ഉള്ളതിനാൽ, ഇവിടെ എത്തിപെട്ടവർക്കു തിരിച്ചുപോവാനും പറ്റാത്ത അവസ്ഥയാണ്.

കേസ് 3 ഏജന്റുമാർ പറ്റിച്ചെങ്കിലും തട്ടിമുട്ടി പോകുന്ന Z

നാട്ടിലുള്ള കൂട്ടുകാരോട് കടം വാങ്ങിയും, ബാങ്കിൽ നിന്ന് ലോൺ എടുത്തും, ജപ്പാനിൽ ജോലിക്കായി വലിയ സംഖ്യ അടച്ചു. ജപ്പാനിൽ എത്തിയതിനു ശേഷം ഒരുപാട് കഷ്ടപ്പെടേണ്ടി വന്നു. ഇന്ത്യയിലെ ഏജന്റ് കൊടുത്ത വാഗ്ദാനങ്ങൾ ഒന്നും നിറവേറ്റിയില്ല. ഇവിടെ എത്തിയതിനു ശേഷവും താമസസൗകര്യത്തിനും, ജോലി ശരിയാക്കുന്നതിനും എന്നൊക്കെ പറഞ്ഞു വീണ്ടും കാശ് ആവശ്യപ്പെട്ടു. അത് വീണ്ടും ഇന്ത്യയിൽ നിന്ന് വരുത്തേണ്ടി വന്നു. അയാളോട് അഭയാർത്ഥി വിസക്ക് ശ്രമിക്കുവാൻ പറഞ്ഞു. പക്ഷെ ജപ്പാനിൽ അത് വളരെ ബുദ്ധിമുട്ടാണ്. അവസാനം, എങ്ങനെയൊക്കെയോ ആ ഏജന്റിന്റെ അടുത്ത് നിന്ന് രക്ഷപെട്ടു. ചില ജപ്പാനീസ്കാർ സഹായിച്ചു പരിമിതമായ കാലയളവിനുള്ള തൊഴിൽ അനുമതി നേടിയെടുത്തു. നല്ല വിദ്യാഭ്യാസം ഉണ്ടായിട്ടു പോലും ബ്ലൂ കോളർ ജോലി ആണ് ചെയ്യുന്നത്. ഇന്ത്യയിലേക്ക് പോയാൽ, പിന്നെ തിരിച്ചു ഇങ്ങോട്ടു വരാൻ കഴിയില്ല. എങ്ങനെയൊക്കെയോ വീണ്ടും വീണ്ടും പരിമിതമായ കാലയളവിനുള്ള തൊഴിൽ അനുമതി നേടി ചെറിയ വരുമാനത്തിൽ കടങ്ങൾ വീട്ടിക്കൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. കടങ്ങൾ വീട്ടി കഴിഞ്ഞാതിനു ശേഷം തിരിച്ചു പോവാൻ ആണ് തീരുമാനിച്ചിട്ടുള്ളത്. മാന്യമായ ശമ്പളവും വിസ പിന്തുണയും ഉള്ള ഒരു നല്ല കമ്പനിയിൽ ജോലി ചെയ്യാൻ കഴിയുമെന്ന് ഇപ്പോഴും പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു.

6.0 എപ്പോഴും ചോദിക്കുന്ന ചോദ്യങ്ങളും ഉത്തരങ്ങളും

Q. “Specified Skilled Worker” ആയി അപേക്ഷിക്കുന്ന വ്യക്തിക്ക് തന്റെ രാജ്യത്ത് നിന്നുള്ള വിദ്യാഭ്യാസപാശ്ചാത്തലം ഉണ്ടാകേണ്ട ആവശ്യകതയുണ്ടോ? അപേക്ഷകൻ പ്രൈമറി അല്ലെങ്കിൽ ജൂനിയർ ഹൈസ്കൂൾ ബിരുദം നേടിയിരിക്കേണ്ടതുണ്ടോ?
A: അപേക്ഷകരുടെ വിദ്യാഭ്യാസ പശ്ചാത്തലവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് പ്രത്യേക നിബന്ധനകളില്ല. എന്നിരുന്നാലും, നിർദ്ദിഷ്ട വിദഗ്ദ തൊഴിലാളികൾക്ക് കുറഞ്ഞ പ്രായപരിധി നിർബന്ധമാക്കിയിട്ടുണ്ട് - അവർക്ക് പ്രായം 18 വയസ്സിന് മുകളിലായിരിക്കണം.

Q: “Specified Skilled Worker” എന്ന തൊഴിൽ കാറ്റഗറിയിൽ ജപ്പാനിലേക്ക് പോകുന്നതിന് ഒരു ബ്രോക്കറിനോ എജെൻസിക്കോ മറ്റേതെങ്കിലും കക്ഷിക്കോ ഗ്യാരണ്ടി ഡെപ്പോസിറ്റ് വല്ലതും നൽകേണ്ടതുണ്ടോ?

A: “Specified Skilled Worker” വിസാ കാറ്റഗറിയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നതിന് പ്രസ്തുത ജോലിയിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന വ്യക്തിയോ അവരുടെ ഏതെങ്കിലും കുടുംബാംഗങ്ങളോ ഏതെങ്കിലും രീതിയിലുള്ള ഗ്യാരന്റി ഡെപ്പോസിറ്റ് നൽകുവാൻ പാടുള്ളതല്ല. അതെ സമയം, ബ്രോക്കർ/ഏജന്റ് മറ്റ് തല്പരകക്ഷികൾ ഒക്കെയും തന്നെ “Specified Skilled Worker” വിസാ കാറ്റഗറിയിൽ ജോലി നേടുന്ന വ്യക്തിയിൽ നിന്നോ കുടുംബാംഗങ്ങളിൽ നിന്നോ ഏതെങ്കിലും രീതിയിൽ പണം കൈപറ്റുകയോ പിഴയായി ചുമത്തുകയോ ചെയ്യുന്ന രീതിയിലുള്ള കരാറിൽ ഏർപ്പെടുന്നത് നിയമപ്രകാരം പാടില്ലാത്തതാണ്. ഗ്യാരന്റി ഡെപ്പോസിറ്റ് ആയോ പിഴയായോ പണം ആവശ്യപ്പെടുന്ന രീതിയിലുള്ള കരാറുകൾ അംഗീകരിക്കാതിരിക്കുക.

Q. എനിക്ക് ടൂറിസ്റ്റ് വിസയോ താൽക്കാലിക സന്ദർശക (temporary visitor) വിസയോ ഉണ്ടെങ്കിൽ ജപ്പാനിൽ ജോലി ചെയ്യാമോ?
A: സാധുവായ വർക്ക് വിസയില്ലാതെ ജപ്പാനിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നത് നിയമവിരുദ്ധമാണ്. അതിനാൽ, ടൂറിസ്റ്റ് വിസയോ താൽക്കാലിക സന്ദർശക വിസയോ ഉള്ളവർ ജപ്പാനിൽ ജോലി ചെയ്യാൻ പാടുള്ളതല്ല.

Q. ജപ്പാനിലേക്ക് വരുന്നതിനുമുമ്പ് എനിക്ക് തൊഴിൽ കരാർ ലഭിക്കുമോ?

A: അതെ, ജപ്പാനിലെ കമ്പനിയുമായി എല്ലാ നിബന്ധനകളും വ്യവസ്ഥകളും ഉൾക്കൊള്ളിച്ച് കൊണ്ടുള്ള തൊഴിൽ കരാർ ഉണ്ടാക്കാൻ വളരെയധികം ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു. തൊഴിൽദാതാവും തൊഴിലാളിയും ഒപ്പിട്ട തൊഴിൽ കരാർ ഇല്ലാതെ ഒരിക്കലും ജപ്പാനിലേക്ക് പോകരുതെന്ന് ഞങ്ങൾ ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു. ജപ്പാനിൽ ഇവിടത്തെ തൊഴിൽനിയമ മാനദണ്ഡങ്ങൾക്കനുസൃതമായി കരാറുകൾ തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്നു. തൊഴിൽ സംബന്ധമായ എല്ലാ വിശദാംശങ്ങളും അവർ സ്ഥിരീകരിക്കുന്നു: ശമ്പളം, ഓവർടൈം, അവധിദിനങ്ങൾ - ഏതെങ്കിലും രീതിയിലുള്ള അറിയിപ്പ് ആവശ്യകതകൾ തുടങ്ങിയവ. ജാപ്പനീസ് തൊഴിലാളികൾ പൊതുഗതാഗതത്തെ (പ്രത്യേകിച്ച് ടോക്കിയോ പോലുള്ള പ്രധാന നഗരങ്ങളിൽ) വളരെയധികം ആശ്രയിക്കുന്നതിനാൽ, കരാറുകളിൽ പലപ്പോഴും പൊതുഗതാഗത ചെലവുകൾക്കുള്ള അലവൻസും ഉൾപ്പെടുന്നു.

Q. നിർദ്ദിഷ്ട വിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളി വിസ (Specified skilled worker visa) യ്ക്ക് കീഴിൽ ജപ്പാനിൽ ജോലി ചെയ്യാൻ ജപ്പാനീസ് ഭാഷയുടെ ഏത് ലെവൽ വരെ ആവശ്യമാണ്.

A: 2019 ഏപ്രിൽ 1 മുതൽ N4 അല്ലെങ്കിൽ ഉയർന്ന ജാപ്പനീസ് ഭാഷാ ശേഷിയുള്ള വിദേശികൾക്ക് കൂടുതൽ തൊഴിലവസരങ്ങളുണ്ട്. N4 ലെവലോ അതിൽ കൂടുതലോ ഉള്ള ജാപ്പനീസ് ഭാഷാ ശേഷിയുണ്ടെങ്കിൽ "നിർദ്ദിഷ്ട നൈപുണ്യ" വിസയ്ക്ക് (Specified skilled worker visa) കീഴിൽ, അപേക്ഷകന് 14 വ്യവസായമേഖലകളിൽ വിവിധ ജോലികളിൽ ഏർപ്പെടാൻ കഴിയും.

അടിസ്ഥാന ജാപ്പനീസ് ഭാഷ മനസിലാക്കാൻ കഴിയുന്ന ഒരു തലമാണ് N4 ലെവൽ. ഒരു വ്യക്തിക്ക് അടിസ്ഥാന പദങ്ങളിലും കാഞ്ചിയിലും എഴുതിയ വാക്യങ്ങൾ വായിക്കാനും മനസ്സിലാക്കാനും കഴിയുമെങ്കിൽ കുഴപ്പമില്ല. ദൈനംദിന ജീവിതത്തിൽ അടിസ്ഥാന വാക്കുകളിൽ സംസാരിക്കുകയാണെങ്കിൽ, ഈ ലെവൽ ഉപയോഗിച്ച് നിങ്ങൾക്ക് പ്രധാനമായും കാര്യങ്ങൾ മനസ്സിലാക്കാൻ കഴിയും. ഈ തലത്തിൽ ഒരു പുതിയ ജാപ്പനീസ് ഭാഷാ പ്രാവീണ്യം പരിശോധനയും നടത്തപ്പെടും. ഒരു ജാപ്പനീസ് ഭാഷാ സ്കൂളിൽ നിങ്ങൾ 300 മണിക്കൂർ പഠിക്കുകയാണെങ്കിൽ, നിങ്ങൾക്ക് ഈ നിലയിലെത്താൻ കഴിയും. ഒരു വിദേശ വിദ്യാർത്ഥിയായി ജപ്പാനിൽ വന്ന് നിങ്ങൾ നിലവിൽ ജപ്പാനിൽ പഠിക്കുകയാണെങ്കിൽ, ഇത് മിക്കവാറും

എല്ലാവർക്കും എത്തിച്ചേരാവുന്ന ഒരു തലമാണ്; അതിനാൽ ബിരുദാനന്തര തൊഴിൽ ലഭ്യതക്ക് ഈ ഭാഷാ പ്രാവീണ്യം ഒരു മികച്ച പാത തുറന്ന് തരുന്നു.

Q. എന്റെ വിസ കാറ്റഗറിയിൽ എനിക്ക് കുടുംബത്തെ ജപ്പാനിലേക്ക് കൊണ്ടുവരാൻ കഴിയുമോ?
A: ഭൂരിഭാഗം എല്ലാ വിസാ കാറ്റഗറിയിലും ആശ്രിതരെ (ഭാര്യ/ഭർത്താവ് , മക്കൾ) കൊണ്ട് വരാൻ അനുവദിക്കുന്നു, നിങ്ങൾക്ക് ഉയർന്ന വൈദഗ്ധ്യമുള്ള വിസ (highly skilled visa) കാറ്റഗറിയിൽ ആണെങ്കിൽ, നിങ്ങളുടെ ഏറ്റവും ചെറിയ കുട്ടിക്ക് 7 വയസ്സ് ആകുന്നത് വരെ മാതാപിതാക്കളെയും കൊണ്ടുവരാം.

7.0 റെഫെറൻസും കോണ്ടാക്റ്റും

7.1 അധികാരകളെ കോൺടാക്ട് ചെയ്യാൻ

Ministry of Foreign Affairs Japan

https://www.mofa.go.jp/j_info/visit/visa/index.html

Technical Internship Training Program India

https://nsdcindia.org/about-titp

Ministry of Justice

http://www.moj.go.jp/EN/index.html

Tokyo Employment Service Center

https://jsite.mhlw.go.jp/tokyo-foreigner/english/spec_1/about/info_1.html

7.2 നിഹോൺ കൈരളിയെ കോൺടാക്ട് ചെയ്യാൻ

വിഭാഗം 1 ൽ ഞങ്ങൾ വിശദീകരിച്ചതുപോലെ, പൊതുവായ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളും അടിസ്ഥാന വിവരങ്ങളും നൽകുന്നതിൽ ഞങ്ങളുടെ പങ്ക് പരിമിതമാണ് . ജോലി അന്വേഷിക്കുന്നവർക്ക് നിഹോൺ കൈരളി അംഗങ്ങളെ സോഷ്യൽ മീഡിയ വഴിയോ നിങ്ങളുടെ ചങ്ങാതിമാർ വഴിയോ ബന്ധപ്പെടാം.

ഈ മാർഗ്ഗരേഖയെക്കുറിച്ചും ഉള്ളടക്കത്തെക്കുറിച്ചും നിങ്ങൾക്ക് ജനറലായ ചോദ്യങ്ങൾ ഉണ്ടെങ്കിൽ, overall.committee@nihonkairali.com യെ ബന്ധപ്പെടാം. വ്യക്തിഗത സ്ഥിരീകരണ കേസുകളും ,തൊഴിൽ പിന്തുണ അഭ്യർത്ഥനയും ഈ ഇമെയിൽ വിലാസത്തിലേക്ക് അയയ്ക്കുന്നത് ദയവായി ഒഴിവാക്കുക.